



Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

Voor meer inlichtingen, gelieve contact op te nemen met uw RVA-kantoor. De adressen kunt u vinden in het telefoonboek of op de site : www.rva.fgov.be

Infoblad - werknemers

Loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand

Wat is een loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand?

Het betreft een *specifieke* vorm van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking die u de mogelijkheid biedt uw arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte.

Als zware ziekte wordt beschouwd, elke ziekte of medische ingreep die de behandelende geneesheer als zodanig beoordeelt en waarvoor hij meent dat elke vorm van sociale, familiale of mentale bijstand noodzakelijk is voor het herstel.

Zowel uw bloed- als uw aanverwanten worden beschouwd als familieleden. Gezinsleden zijn de personen met wie u samenwoont.

Welke reglementering is van toepassing?

De toepasselijke reglementering hangt af van de sector waarin u tewerkgesteld bent.

- Het koninklijk besluit van 10.08.98 is van toepassing op de werknemers van de privé-sector en op de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen, d.w.z.:
 - De werknemers tewerkgesteld bij een werkgever die onder de toepassing valt van de wet van 05.12.1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. Het betreft:
 - de werknemers van de privé-sector;
 - de werknemers van gemengde ondernemingen;
 - de niet-gesubsidieerde contractuele personeelsleden van het vrij onderwijs ;
 - het personeel van de vrije universiteiten;
 - de werknemers van de gemengde intercommunales voor gas- en elektriciteitsvoorziening;
 - de werknemers van gewestelijke en plaatselijke openbare vervoersmaatschappijen = tram, bus en metro.
 - Het contractueel en statutair personeel van de lokale en provinciale besturen.
- Het koninklijk besluit van 07.05.1999 is van toepassing op de werknemers van de openbare sector, d.w.z.:
 - De werknemers die onderworpen zijn aan een statuut behalve:
 - de personeelsleden van het onderwijs;
 - de personeelsleden van de Kamer van Volksvertegenwoordigers tewerkgesteld onder het statuut van medewerker van de erkende politieke fracties of onder het statuut van administratief medewerker van de leden van de Kamer van Volksvertegenwoordigers.
 - Het contractueel personeel van de openbare dienst.
- Het koninklijk besluit van 12.08.1991 is van toepassing op de vastbenoemde of definitief aangeworven personeelsleden in het onderwijs en de CLB-centra van de Gemeenschappen.
- Het koninklijk besluit van 10.06.2002 is van toepassing op de statutaire en contractuele personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven, d.w.z. de Post, Belgacom, de NMBS, Belgocontrol en Biac.

Wie kan loopbaanonderbreking genieten in het kader van de medische bijstand?

De meeste werknemers kunnen genieten van de loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand.

Indien u in de openbare sector, in het onderwijs of in een autonoom overheidsbedrijf werkt, neemt u best contact op met uw personeelsdienst om na te gaan of de overheid waarvan u afhankelijk is, de verschillende hierna genoemde mogelijkheden reglementair heeft voorzien.

Welke vormen van loopbaanonderbreking zijn mogelijk in het kader van de medische bijstand?

Er zijn drie vormen van verlof voor medische bijstand:

1. Volledige onderbreking

Ongeacht uw uurrooster (voltijds of deeltijds), kunt u uw arbeidsprestaties volledig onderbreken.

2. Vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking

Indien u in een uurrooster werkt dat minstens gelijk is aan $\frac{3}{4}$ van een voltijdse betrekking, kunt u uw prestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

3. Vermindering van de prestaties met 1/5

Indien u voltijds werkt, kunt u uw prestaties verminderen met 1/5.

Opmerking:

De voorziene maximumduren voor de volledige onderbreking of voor de vermindering van prestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5, zijn niet cumuleerbaar (zie de vragen over de duur van de verschillende vormen van verlof voor medische bijstand).

Kan de loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand u geweigerd worden?

Privé-sector en lokale en provinciale besturen

Deze vorm van loopbaanonderbreking kan u niet geweigerd worden.

Indien uw werkgever echter deel uitmaakt van de privé-sector en minder dan 10 werknemers tewerkstelt, is de vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5 in het kader van de medische bijstand echter geen recht. U hebt er dus de instemming van uw werkgever voor nodig.

Bovendien zouden werkgevers van ondernemingen uit de privé-sector die maximum 50 werknemers tewerkstellen, omwille van organisatorische redenen, het gebruik van dit recht kunnen weigeren aan werknemers die reeds 6 maanden volledige onderbreking of 12 maanden vermindering van prestaties hebben genoten in het kader van de medische bijstand. Uitzondering : wanneer u het verlof voor medische bijstand vraagt voor een van uw kinderen jonger dan 16 jaar dat u uitsluitend en effectief ten laste hebt.

Openbare sector en onderwijs

Deze specifieke vorm van loopbaanonderbreking kan u niet geweigerd worden indien de overheid of de Gemeenschap (voor het onderwijs) waarvan u afhankelijk is, deze reglementair heeft voorzien.

Autonome overheidsbedrijven

Indien u een contractueel personeelslid bent in een autonoom overheidsbedrijf, neemt u best contact op met uw personeelsdienst om na te gaan of de onderneming de reglementering die geldt voor de statutaire personeelsleden ook toepasbaar heeft verklaard voor de contractuelen.

De volledige onderbreking

Wat is de duur van de volledige onderbreking?

Per zwaar zieke patiënt:

U kunt uw prestaties volledig onderbreken per periode van **minimum 1 maand tot maximum 3 maanden**.

Algemene regel:

De periodes van volledige onderbreking, bekomen in het kader van de medische bijstand, kunnen al dan niet opeenvolgend verlengd worden tot **maximum 12 maanden**.

Uitzondering voor de privé-sector en de lokale en provinciale besturen:

De maximumduur van de volledige onderbreking kan verlengd worden tot **maximum 24 maanden**, indien:

1. Het verlof voor medische bijstand gevraagd wordt voor een **kind jonger dan 16 jaar** dat u uitsluitend of hoofdzakelijk ten laste hebt.
2. U **alleenstaande bent**, dit wil zeggen indien u uitsluitend en effectief samenwoont met één of meer kinderen ten laste.

Deze twee voorwaarden moeten tegelijkertijd vervuld zijn.

Op welke uitkering hebt u recht?

Om de vermindering van uw inkomsten te compenseren, ontvangt u een vergoeding van de overheid. Het gaat om een maandelijkse uitkering toegekend door de RVA. Deze uitkering is forfaitair.

Maandelijkse brutobedragen

Volledige onderbreking	
Voltijdse tewerkstelling	Deeltijdse tewerkstelling
684,94 EUR	684,94 EUR x (aantal onderbroken uren) / (aantal uren voltijds)

Maandelijkse nettobedragen (zie vraag over de belastbaarheid van de uitkeringen)

Volledige onderbreking	
Voltijdse tewerkstelling	Deeltijdse tewerkstelling
615,56 EUR	615,56 EUR x (aantal onderbroken uren) / (aantal uren voltijds)

N.B. : Het bedrag van deze uitkeringen is van kracht sinds 01.10.2006

De gedeeltelijke onderbreking

Welke vormen van gedeeltelijke loopbaanonderbreking kunt u nemen?

U kunt uw prestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking.

Indien u uw prestaties wenst te verminderen met 1/5, moet u voltijds tewerkgesteld zijn.

Indien u uw prestaties wenst te verminderen tot een halftijdse betrekking, moet u minstens 3/4 tewerkgesteld zijn.

Wat is de duur van de gedeeltelijke loopbaanonderbreking?

Per zwaar zieke patiënt:

U kunt uw prestaties verminderen met 1/5 en 1/2 per periode van **minimum 1 maand tot maximum 3 maanden**.

Algemene regel:

De periodes van vermindering van prestaties, bekomen in het kader van de medische bijstand, kunnen al dan niet opeenvolgend verlengd worden tot **maximum 24 maanden**.

Uitzondering voor de privé-sector en de lokale en provinciale besturen:

De maximumduur van de vermindering van prestaties kan verlengd worden tot **maximum 48 maanden**, indien:

1. Het verlof voor medische bijstand gevraagd wordt voor een **kind jonger dan 16 jaar** dat u uitsluitend of hoofdzakelijk ten laste hebt.
2. U **alleenstaande bent**, dit wil zeggen indien u uitsluitend en effectief samenwoont met één of meer kinderen ten laste.

Deze twee voorwaarden moeten tegelijkertijd vervuld zijn.

Op welke uitkering hebt u recht?

Om de vermindering van uw inkomsten te compenseren, ontvangt u een vergoeding van de overheid. Het gaat om een maandelijkse uitkering toegekend door de RVA. Deze uitkering is forfaitair.

Maandelijkse brutobedragen

Vermindering van de prestaties tot een halfzijdse betrekking		Vermindering van de prestaties met 1/5	
- 50 jaar	+ 50 jaar	- 50 jaar	+ 50 jaar
342,46 EUR	580,90 EUR	116,18 EUR of 156,23 EUR *	232,36 EUR

* enkel voor *alleenstaande werknemers (behalve voor de statutairen van het onderwijs en de federale besturen)*, dit wil zeggen voor personen die uitsluitend samenwonen met 1 of meerdere kinderen ten laste.

Maandelijkse nettobedragen (zie vraag over de belastbaarheid van de uitkeringen)

Vermindering van de prestaties tot een halfzijdse betrekking		Vermindering van de prestaties met 1/5	
- 50 jaar	+ 50 jaar	- 50 jaar	+ 50 jaar
283,73 EUR	481,28 EUR	96,26 EUR of 129,44 EUR *	192,52 EUR

* enkel voor *alleenstaande werknemers (behalve voor de statutairen van het onderwijs en de federale besturen)*, dit wil zeggen voor personen die uitsluitend samenwonen met 1 of meerdere kinderen ten laste.

N.B. : Het bedrag van deze uitkeringen is van kracht sinds 01.10.2006. Voor deeltijdse werknemers worden deze bedragen proportioneel berekend.

Welke zijn de voorwaarden om het recht op medische bijstand te bekommen?

U hebt **recht** op een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking indien u een attest voorlegt van de behandelende geneesheer van het zwaar zieke gezinslid of familielid, waaruit blijkt dat u verklaart bereid te zijn deze persoon bij te staan of te verzorgen.

Welke formaliteiten moet u vervullen?

Ten opzichte van uw werkgever/administratie :

U moet uw werkgever /uw administratie verwittigen via een aangetekende brief of door overhandiging van een schrijven (waarvan het dubbel wordt ondertekend door de werkgever als ontvangstbewijs) waarin u de begin- en einddatum vermeldt van de periode waarvoor u een volledige onderbreking / een vermindering van uw prestaties aanvraagt in het kader van de medische bijstand.

De behandelende geneesheer van het zwaar zieke gezinslid of familielid (tot de tweede graad) dient te verklaren dat u bereid bent de zwaar zieke persoon bij te staan of te verzorgen. Hiervoor is een vakje voorzien op het formulier voor de uitkeringsaanvraag.

Indien u deel uitmaakt van de privé-sector of van een lokaal of provinciaal bestuur, moet u uw werkgever **minstens 7 dagen vóór** de datum waarop u uw loopbaanonderbreking voor medische bijstand wil aanvatten, op de hoogte brengen. De werkgever kan een andere termijn aanvaarden voor deze verwittiging. Omwille van redenen die verband houden met de goede werking van de dienst of de onderneming, heeft de werkgever de mogelijkheid het verlof uit te stellen. Indien de werkgever de ingangsdatum van de onderbreking wil uitstellen, moet hij binnen 2 werkdagen na ontvangst van uw kennisgeving schriftelijk reageren. De duur van het uitstel bedraagt 7 dagen.

Indien u deel uitmaakt van de openbare sector of van een autonoom overheidsbedrijf, gaat uw recht in op de 1^{ste} dag van de week die volgt op deze tijdens dewelke u uw werkgever

hebt verwittigd en hem het formulier voor de uitkeringsaanvraag, waarop de verklaring van de geneesheer vermeld staat, hebt overhandigd. Uw werkgever kan een kortere termijn aanvaarden.

In geval van verlenging moet u opnieuw de voormelde procedure volgen.

Ten aanzien van de RVA

U moet onderbrekingsuitkeringen aanvragen door middel van het:

- **Formulier C 61 SV** indien u deel uitmaakt van de privé-sector, de openbare sector of de sector van het onderwijs;
- **Formulier C 61 OB-SV** indien u deel uitmaakt van het personeel van een autonoom overheidsbedrijf (Belgacom, de Post, de NMBS, Belgocontrol, BIAC).

U kunt deze formulieren ook downloaden van de RVA-site: www.rva.fgov.be

Deze formulieren zijn eveneens beschikbaar in de verschillende RVA-kantoren en bij de Infodienst Loopbaanonderbreking van het Hoofdbestuur van de RVA.

- U vult deel I van het aanvraagformulier in, en laat het vak "attest" invullen door de behandelende geneesheer;
- Uw werkgever moet deel II van dit document invullen.

U stuurt het behoorlijk ingevulde formulier aangetekend terug naar de dienst Loopbaanonderbreking van het RVA-kantoor van uw woonplaats

De RVA aanvaardt eveneens verzendingen bij gewone brief, maar in geval van betwisting valt de bewijslast van de indiening van de aanvraag dan op u.

N.B.: Woont u in een land dat behoort tot de Europese Economische Ruimte, dan dient u het formulier in bij de dienst Loopbaanonderbreking van het RVA-kantoor van het ambtsgebied waar de technische bedrijfseenheid van de onderneming of de overheid die u tewerkstelt, is gevestigd.

De gegevens van de verschillende RVA-kantoren zijn beschikbaar op onze website.

Dit aanvraagformulier moet in voormeld RVA-kantoor aankomen **ten laatste 2 maanden na de aanvangsdatum van de onderbreking.**

Zolang de maximumduur niet is bereikt, kunt u een verlenging van uw loopbaanonderbreking verkrijgen of een nieuwe aanvraag indienen.

Opmerking: elke nieuwe aanvraag of aanvraag tot verlenging moet worden ingediend in dezelfde vormen en termijnen als een eerste aanvraag.

Uw formulier moet, **in voorkomend geval**, vergezeld zijn van een attest uitgereikt door de gemeentelijke overheid, waaruit blijkt dat de werknemer die een uitbreiding van de maximumperiode tot 24 of tot 48 maanden wenst te bekomen, op het ogenblik van zijn aanvraag, uitsluitend en effectief samenwoont met één of meerdere van zijn kinderen.

Waar moet u wonen tijdens de loopbaanonderbreking?

Tijdens de periodes van loopbaanonderbreking moet u wonen:

- **in België;**

OF

- **in een ander land van de Europese Economische Ruimte.**

Uitzondering: Indien u uw echtgeno(o)t(e) volgt die tijdelijk en beroepshalve voor rekening van zijn/haar werkgever naar een land vertrekt dat gelegen is buiten de Europese Economische Ruimte, dan mag u voor de duur van deze opdracht daar gedomicilieerd zijn.

In dat geval moet u een attest van de werkgever van uw partner toevoegen, waaruit blijkt dat de professionele opdracht niet vereist dat u zich definitief in het buitenland vestigt.

N.B.: de betaling van de onderbrekingsuitkeringen gebeurt uitsluitend in België.

Welke inkomsten kunnen worden gecumuleerd met de uitkering toegekend in het kader van de medische bijstand?

De onderbrekingsuitkering kan onder bepaalde voorwaarden gecumuleerd worden met de inkomsten van ofwel de uitoefening van een politiek mandaat, ofwel een nevenactiviteit als loontrekkende die u reeds uitoefende gedurende minstens 3 maanden voorafgaand aan uw loopbaanonderbreking.

In geval van volledige loopbaanonderbreking mag de uitkering worden gecumuleerd met de inkomsten van de uitoefening van een zelfstandige activiteit gedurende een maximumperiode van een jaar. In geval van verminderde prestaties is deze cumulatie niet mogelijk.

De rechthebbenden op een overlevingspensioen kunnen hun recht op loopbaanonderbreking behouden maar zonder uitkeringen.

Indien u werkt bij een autonoom overheidsbedrijf en statutair bent:

U kunt de onderbrekingsuitkeringen cumuleren met een mandaat als gemeenteraadslid of raadslid van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met uitsluiting van ieder ander politiek mandaat. U kunt ze eveneens cumuleren met de inkomsten van een nevenactiviteit als loontrekkende, op voorwaarde dat u die al minstens gedurende de 12 maanden vóór het ingaan van de loopbaanonderbreking / de vermindering van de arbeidsprestaties, hebt uitgeoefend. In geval van volledige loopbaanonderbreking kunt u de uitkeringen cumuleren met de inkomsten van een nevenactiviteit als zelfstandige, indien u die al uitoefende gedurende de 12 maanden vóór de onderbreking. In dit laatste geval is de cumulatie gedurende een maximumperiode van één jaar toegelaten. De rechthebbenden op een overlevingspensioen behouden hun recht op loopbaanonderbreking maar zonder uitkeringen.

Wat doet de directeur van het RVA-kantoor?

De directeur van het RVA-kantoor:

- kent u het recht op onderbrekingsuitkeringen toe en stuurt u het document C 62 waarop uw persoonlijke gegevens, het soort onderbreking, het bedrag van uw uitkeringen en de betrokken periode vermeld staan. Elke maand, na vervallen termijn, betaalt de RVA uw uitkering per circulaire cheque of per overschrijving;
- of weigert u de onderbrekingsuitkeringen en deelt u zijn beslissing mee via het formulier C62 dat u aangetekend wordt toegestuurd.

U kunt beroep aantekenen tegen deze beslissing bij de bevoegde arbeidsrechtbank binnen een termijn van 3 maanden vanaf de datum van kennisgeving van de beslissing.

Hoe kunt u uw dossier opvolgen ?

U kunt uw dossier raadplegen op de portaalsite van de sociale zekerheid www.socialsecurity.be, rubriek "On-line diensten" via De sociaal verzekerde / Dossier loopbaanonderbreking / Raadpleging.

Om toegang te hebben moet u beschikken over een burgertoken of een elektronische identiteitskaart. Wilt u dit token aanvragen of informatie krijgen over de elektronische identiteitskaart, dan kunt u terecht op dezelfde site.

NB: Via een link vanop de website van de RVA <http://www.rva.be>, rubriek "Loopbaanonderbreking" / "Raadpleeg uw dossier", kunt u eveneens toegang krijgen tot de portaalsite van de sociale zekerheid om uw dossier op te volgen.

Dankzij de toepassing E-LO, kunt u de volgende zaken on-line raadplegen:

- de vooruitgang van uw dossier ;
- het bedrag van de uitkeringen;
- de betaaldatum ;
- de historiek van de uitkeringen ;
- de belastingsfiche.

U kunt ook het formulier C62 (het formulier tot toekenning van een loopbaanonderbreking) dat op u van toepassing is, raadplegen en afdrukken indien de beslissing positief is. Sommige administraties kunnen u dit formulier C62 immers vragen om voordelen te bekomen.

Wanneer verliest u uw recht op onderbrekingsuitkeringen?

Uw recht op onderbrekingsuitkeringen gaat verloren:

- aan het einde van de maximum vergoedbaarheidstermijn of aan het einde van de termijn vermeld in de overeenkomst met uw werkgever, behalve indien deze termijn wordt verlengd na onderling akkoord;
- vanaf de dag waarop u het werk hervat bij dezelfde of bij een andere werkgever;
- vanaf de dag waarop uw arbeidsovereenkomst eindigt;
- vanaf de dag waarop u een pensioen ontvangt;
- vanaf de dag waarop u een ander politiek mandaat uitoefent dan gemeenteraadslid of OCMW-raadslid (in geval van tewerkstelling bij een autonoom overheidsbedrijf);
- vanaf de dag waarop u een zelfstandige activiteit aanvat tijdens een periode van gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
- vanaf de dag waarop u een zelfstandige activiteit aanvat tijdens een periode van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking (in geval van tewerkstelling bij een autonoom overheidsbedrijf);
- vanaf de dag waarop u gedurende meer dan 12 maanden een volledige loopbaanonderbreking cumuleert met een zelfstandige activiteit;
- vanaf de dag waarop u een nevenactiviteit in loondienst aanvat;
- vanaf de dag waarop u het aantal uren van uw nevenactiviteit in loondienst uitbreidt.

Wanneer worden uw onderbrekingsuitkeringen teruggevorderd?

Alle onrechtmatig geïnde onderbrekingsuitkeringen worden teruggevorderd, onder meer:

- wanneer uw effectieve periode van loopbaanonderbreking met uitkeringen niet de minimumduur bereikt;
- wanneer u het RVA-kantoor niet vooraf schriftelijk op de hoogte brengt van het aanvangen of uitbreiden van een nevenactiviteit of van het uitoefenen van een zelfstandige activiteit.

N.B. : Wanneer u om een reden van overmacht de vereiste minimumduur niet naleeft, kunt u een gemotiveerde aanvraag tot ontheffing indienen bij de directeur van uw RVA-kantoor die het aan de administrateur-generaal overmaakt.

De administrateur-generaal van de RVA kan, indien hij dit als een geval van overmacht beschouwt, afzien van de terugvordering.

Komen de periodes van loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand in aanmerking voor de berekening van de totale duur van de loopbaanonderbreking of van het «tijdskrediet»?

NEEN, er wordt geen rekening gehouden met de periodes van loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand om voor de berekening van de maximumduur van de loopbaanonderbreking of van het «tijdskrediet» die u in het totaal kunt genieten in de loop van uw loopbaan.

Bent u tijdens de periode van loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand beschermd tegen ontslag?

Zowel bij volledige als bij gedeeltelijke loopbaanonderbreking bent u beschermd tegen ontslag.

Deze bescherming gaat in op de dag van het akkoord of, indien u gebruik maakt van een recht, op de dag van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever. Ze eindigt 3 maanden na de loopbaanonderbreking.

Tijdens deze beschermde periode mag uw werkgever uw arbeidsovereenkomst niet eenzijdig beëindigen, tenzij om dringende of voldoende redenen.

Als voldoende reden wordt beschouwd een door de rechter als zodanig erkende reden waarvan de aard en de oorzaak vreemd zijn aan de loopbaanonderbreking.

Geeft uw werkgever toch een opzegging wanneer u in volledige onderbreking bent, dan kan de opzeggingstermijn pas beginnen lopen na het einde van uw volledige onderbreking. De opzeggingstermijn kan daarentegen wel beginnen lopen tijdens een periode van vermindering van de prestaties tot een halfzijdse betrekking of met een vijfde.

In geval van onmiddellijke verbreking van de overeenkomst (zonder het presteren van de opzegging), is de verbrekingsvergoeding gelijk aan de duur van de opzeggingstermijn (berekend alsof de werknemer zijn prestaties niet verminderd had) en in functie van het laatste loon (d.w.z. op grond van het verschuldigd loon voor verminderde prestaties).

Ontslaat uw werkgever u tijdens de beschermde periode zonder dringende of voldoende reden, dan moet hij u - bovenop de normale opzeggings- of verbrekingsvergoeding - een forfaitaire vergoeding betalen die gelijk is aan 6 maanden loon op grond van het verminderd loon in geval van vermindering van de prestaties.

Bij ontslag moet u onmiddellijk en schriftelijk het bevoegde RVA-kantoor verwittigen.

Welke invloed hebben de onderbrekingsuitkeringen op uw belastingen?

Vooraf: De hierna vermelde bepalingen behoren tot de bevoegdheid van de Federale Overheidsdienst Financiën.

De onderbrekingsuitkering is belastbaar. Fiscaal gezien wordt zij beschouwd als een vervangingsinkomen.

Alle onderbrekingsuitkeringen zijn onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing sinds 01.01.2004.

Door deze inhouding aan de bron daalt het bedrag van uw onderbrekingsuitkering maar het voordeel daarvan is dat u minder belastingen zal moeten bijbetalen na de definitieve berekening ervan.

De bedrijfsvoorheffing die ingehouden wordt op uw uitkering bedraagt **10,13% indien u in volledige loopbaanonderbreking bent en 17,15% indien u uw prestaties verminderd hebt.**

Indien u een Franse grensarbeider bent en u hiervan het bewijs aan de RVA levert via het document 276 FRONT./GRENS, afgeleverd door de Federale Overheidsdienst Financiën, kan u vrijstelling bekomen van bedrijfsvoorheffing op de onderbrekingsuitkering.

Indien u tijdens de loopbaanonderbreking dit statuut verliest, dient u het RVA-kantoor te verwittigen omdat u dan geen recht meer heeft op de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing.

Voor het invullen van uw belastingaangifte ontvangt u van de RVA een fiche 281.10, waarop het totaal van de in het fiscale jaar ontvangen uitkeringen vermeld staat. In geval van laattijdige betaling, zullen de ontvangen sommen vermeld staan op de fiche 281.10 van het jaar van de betaling.

Voor alle bijkomende vragen over de invloed van de onderbrekingsuitkeringen op de berekening van uw belastingen, dient u zich te wenden tot uw belastingsadministratie.

U vindt de gegevens van de belastingsadministratie waarvan u afhangt in het telefoonboek of op de website van de Federale Overheidsdienst Financiën: www.minfin.fgov.be

Welke invloed heeft de loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand op uw pensioen?

Opgelet :

Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen:

- **De werknemers tewerkgesteld in de privé-sector en de contractuele personeelsleden van de besturen** (d.w.z. de personen aangeworven met een arbeidsovereenkomst) → zie de bepalingen beschreven in punt A
 - en **de statutaire personeelsleden van de besturen** (d.w.z. de definitief aangeworven personen) → zie de bepalingen beschreven in punt B
- A. **De werknemers uit de privé-sector en de contractuele personeelsleden van de besturen**

Vooraf: De pensioenregels van toepassing op de werknemers uit de privé-sector en de contractuele personeelsleden van de besturen, vallen onder de bevoegdheid van de **Rijksdienst voor Pensioenen (RVP).**

In het algemeen worden 12 maanden loopbaanonderbreking automatisch en kosteloos gelijkgesteld voor de berekening van het pensioen.

Voor de specifieke vormen van loopbaanonderbreking (dit wil zeggen het ouderschapsverlof, het verlof voor medische bijstand of het palliatief verlof), zijn evenwel speciale regels van toepassing! Om deze bijzonderheden te kennen, neemt u best contact op met de RVP.

Voor alle vragen betreffende de gelijkstelling van periodes van loopbaanonderbreking voor de toekenning van het pensioen, dienen werknemers van de privé-sector en contractuele personeelsleden van de besturen zich tot de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) te wenden.

RVP: Zuidertoren te 1060 BRUSSEL // Dienst regularisatie loopbaanonderbreking – Tel.: 02.529.27.64 (Nederlandstalige infolijn) / 02.529.27.65 (Franstalige infolijn) // www.onprvp.fgov.be

B. De statutaire personeelsleden van de besturen

Vooraf: De pensioenregels van toepassing op de statutaire personeelsleden, vallen onder de bevoegdheid van de Pensioendienst voor de Overheidssector.

Voor de statutaire personeelsleden zijn de eerste 12 maanden (volledige of gedeeltelijke) loopbaanonderbreking in principe automatisch en kosteloos toelaatbaar voor het pensioen, terwijl de volgende 48 maanden enkel toelaatbaar zijn mits betaling van een persoonlijke bijdrage, te storten aan de overheid of de instelling die het stelsel voor het overlevingspensioen van het personeelslid beheert.

Geen enkele bijdrage is evenwel vereist gedurende maximum 24 maanden voor de periodes waarin de betrokken werknemer of zijn partner die onder hetzelfde dak woont, gezinsbijslagen ontvangt voor een kind jonger dan 6 jaar.

Deze bepalingen gelden voor alle vormen van loopbaanonderbreking, dit wil zeggen zowel voor de *gewone* onderbreking als voor de *specifieke* vormen (dit wil zeggen het ouderschapsverlof, **het verlof voor medische bijstand** of het palliatief verlof).

Opmerkingen:

- De toelaatbare periodes loopbaanonderbreking, kosteloos of na validering, kunnen nooit de duur van de effectieve prestaties van de loopbaan overschrijden en zijn in ieder geval beperkt tot 60 maanden (5 jaar).
- Bovendien worden de toelaatbare periodes enkel in aanmerking genomen ten belope van een maximumduur die gelijk is aan een bepaald percentage (tussen 20 en 25%, naargelang het geboortjaar van het personeelslid) van de duur van de loopbaan. Verloven gelijkgesteld met een dienstactiviteit tellen eveneens mee voor de berekening van het percentage.

Voor alle bijkomende vragen over de toelaatbaarheid van periodes van loopbaanonderbreking voor het pensioen, dienen de statutaire personeelsleden van de besturen zich te wenden tot de Pensioendienst voor de Overheidssector.

N.B.: De Pensioendienst voor de overheidssector heeft een brochure uitgegeven met als titel "De loopbaanonderbreking en het pensioen van de openbare sector". Deze brochure beschrijft de regels die van toepassing zijn voor de statutaire personeelsleden. Ze is te verkrijgen bij de Pensioendienst voor de Overheidssector: Victor Hortaplein 40 bus 30 – 1060 BRUSSEL / Telefoon (centrale): 02.558.60.00 /: www.pdos.fgov.be - E-mail : info@ap.fgov.be

Hebt u recht op een aanmoedigingspremie?

In sommige gevallen en onder bepaalde voorwaarden betaalt de Vlaamse Gemeenschap, bovenop de uitkering van de RVA, een aanmoedigingspremie.

U vindt alle nuttige informatie omtrent voormelde Vlaamse aanmoedigingspremies op de website van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap : www.vlaanderen.be/werk

Voor inlichtingen en voorwaarden belt u het gratis nummer van de Vlaamse Infolijn 0800-30201 of neemt u contact op via e-mail : aanmoedigingspremie@vlaanderen.be